

Análisis de tres nóminas reales: del bruto al neto, contrato a contrato

Ejercicio guiado en parejas sobre tres nóminas anonimizadas (un becario en prácticas, una dependienta indefinida y un programador junior) para identificar conceptos, calcular el neto, comparar situaciones reales y decidir cuál es el contrato más estable.

DURACIÓN

55 min · 1 sesión (5 min planteamiento + 30 min trabajo en parejas + 15 min puesta en común + 5 min cierre)

AGRUPACIÓN

parejas → grupo clase

UNIDAD 5

El mercado de trabajo: contratos, nómina y desempleo

MATERIALES

- Tres fichas impresas con las nóminas anonimizadas (una por pareja, incluidas al final de esta actividad)
- Calculadora simple (o app del móvil)
- Ficha de respuestas con las cuatro tablas a rellenar
- Pizarra para la puesta en común y el ranking final de estabilidad

ENCAJE CURRICULAR · **Saberes** El mercado de trabajo y el salario mínimo, Población activa, ocupados y parados: la EPA, Tipos y causas del desempleo; políticas de empleo, Los contratos tras la reforma laboral de 2021, La nómina: del salario bruto al neto, Derechos y deberes básicos en el trabajo · **Comp. específicas** CE4 · **Comp. clave** STEM, CPSAA, CCL

Planteamiento

Habéis visto en el manual cómo se estructura una nómina española y cómo se pasa del bruto al neto. Hasta aquí, teoría. En esta sesión os pongo delante **tres nóminas reales anonimizadas** que corresponden a tres situaciones laborales muy distintas que os vais a encontrar al salir del instituto: un becario en prácticas, una dependienta con contrato indefinido y un programador junior con contrato indefinido en una empresa tecnológica. El objetivo no es hacer cálculos mecánicos: es **leer las tres nóminas en paralelo** y entender por qué quien gana más bruto no siempre tiene la mejor situación.

Si dentro de tres años firmáis vuestro primer contrato sin haber visto antes una nómina de verdad, vais a aceptar lo primero que os digan. Esta actividad es el ensayo previo.

Objetivos didácticos

- Identificar en una nómina real los siete conceptos básicos vistos en la unidad (salario base, complementos, pagas extras, base de cotización, IRPF retenido, cotización SS trabajador, líquido a percibir).
- Calcular el salario neto a partir del bruto aplicando los porcentajes correctos de Seguridad Social e IRPF.
- Comparar tres situaciones laborales reales y razonar cuál es la **más estable**, distinguiendo estabilidad de salario alto.
- Reconocer las implicaciones prácticas de cada tipo de contrato (indefinido, en prácticas) sobre derechos a paro, indemnización, periodo de prueba y futuras cotizaciones.

Estructura de la sesión

1. Planteamiento (5 min)

Repartes las tres nóminas (Adrián, Laia, Marc) y la ficha de respuestas. Dejas claras dos reglas:

1. **No vale calcular a ojo.** Cada cifra del neto tiene que estar justificada con la operación.
2. **No vale decir “el mejor es el que cobra más”.** Al final del ejercicio hay que defender qué situación es la más estable, y estabilidad $\neq$ salario.

2. Trabajo en parejas (30 min)

Cada pareja rellena las **cuatro tablas** de la ficha de respuestas:

Tabla A — Identificación de conceptos

CONCEPTO	NÓMINA DE ADRIÁN	NÓMINA DE LAIA	NÓMINA DE MARC
Tipo de contrato			
Salario base			
Complementos (suma)			
Base de cotización			
Cotización SS trabajador			
IRPF retenido (€ y %)			
Líquido a percibir			

Tabla B — Cálculo del neto (verificación)

Para cada nómina, comprobad si el líquido a percibir cuadra:

$$\text{Líquido} = \text{Total devengado} - \text{Cotización SS trabajador} - \text{Retención IRPF}$$

Si no cuadra (puede pasar por redondeos), indicad la diferencia y vuestra hipótesis de por qué.

Tabla C — Comparativa anual estimada

MAGNITUD ANUAL	ADRIÁN	LAIA	MARC
Bruto anual estimado (mensual $\times$ nº pagas)			
Neto anual estimado			
% de descuento total (bruto - neto) / bruto			
¿Tiene derecho a paro si lo despiden mañana?			
Indemnización por despido improcedente			

Tabla D — Ranking razonado de estabilidad

Ordenad las tres situaciones de la **más estable** a la **menos estable**. La estabilidad se valora por: tipo de contrato, derechos a paro, indemnización por despido, periodo de prueba, posibilidad de continuidad. Justificad cada posición en dos líneas.

3. Puesta en común (15 min)

Cada pareja pone su ranking en la pizarra. Casi seguro habrá discrepancias entre quien valora más el sueldo alto (Marc) y quien valora más la estabilidad pura (Laia). Modera el debate con tres preguntas guía:

- ¿Por qué Adrián, aunque cobra menos, podría tener más facilidad para encontrar otro empleo después?
- ¿Es Marc realmente más estable que Laia solo porque cobra más?
- ¿Qué le pasa a cada uno si lo despiden mañana?

4. Cierre (5 min)

Cada alumno escribe en su cuaderno **una conclusión personal** en una frase, empezando por “*Cuando firme mi primer contrato, voy a fijarme en...*”. Algunos ejemplos reales que aparecen en clase:

- ...el tipo de contrato antes que en el sueldo bruto.
- ...cuánto me retienen de IRPF, porque me cambia el neto un 10 %.
- ...si tengo periodo de prueba y de cuánto.
- ...si me cotizan por la base real o me están dando de alta a media jornada falsa.

Las tres nóminas (datos para imprimir)

Las cifras son **realistas pero anonimizadas**. Corresponden a un mes natural de mayo de 2026 en empresas pequeñas/medianas españolas. Los porcentajes de cotización siguen la tabla vigente; las retenciones de IRPF son las que aplicaría el simulador de la AEAT para los datos personales declarados.

Nómina 1 — Adrián, 23 años, becario en prácticas en una agencia de marketing

- **Contrato:** para la práctica profesional (modalidad formativa), grado en Publicidad obtenido en 2025, duración 10 meses, jornada completa.
- **Periodo liquidado:** del 1 al 31 de mayo de 2026.
- **Devengos:**
 - Salario base: 1.323,00 €
 - Plus convenio: 60,00 €
 - **Total devengado: 1.383,00 €**
- **Deducciones:**
 - Base de cotización: 1.613,50 € (incluye prorrateo de pagas)
 - Cotización SS trabajador (6,35 %): -102,46 €
 - Retención IRPF (3 %): -41,49 €
- **Líquido a percibir: 1.239,05 €**
- **Pagas anuales:** 14 (12 mensualidades + extra junio + extra Navidad).

Nómina 2 — Laia, 31 años, dependienta indefinida en una tienda de barrio

- **Contrato:** indefinido a jornada completa, antigüedad 5 años, convenio de comercio.
- **Periodo liquidado:** del 1 al 31 de mayo de 2026.
- **Devengos:**
 - Salario base: 1.260,00 €
 - Complemento de antigüedad: 95,00 €

- Plus de transporte (no salarial): 60,00 €
- **Total devengado: 1.415,00 €**
- **Deducciones:**
 - Base de cotización: 1.581,67 € (sin incluir plus transporte; con prorrateo extras)
 - Cotización SS trabajador (6,35 %): -100,44 €
 - Retención IRPF (7 %): -98,05 €
- **Líquido a percibir: 1.216,51 €**
- **Pagas anuales:** 14. Antigüedad de 5 años, derecho consolidado a paro.

Nómina 3 — Marc, 26 años, programador junior indefinido en una empresa tecnológica

- **Contrato:** indefinido a jornada completa, antigüedad 1 año y 4 meses, convenio TIC.
- **Periodo liquidado:** del 1 al 31 de mayo de 2026.
- **Devengos:**
 - Salario base: 2.100,00 €
 - Complemento de puesto: 350,00 €
 - Plus de productividad variable: 200,00 €
 - **Total devengado: 2.650,00 €**
- **Deducciones:**
 - Base de cotización: 3.091,67 € (con prorrateo de extras)
 - Cotización SS trabajador (6,35 %): -196,32 €
 - Retención IRPF (17 %): -450,50 €
- **Líquido a percibir: 2.003,18 €**
- **Pagas anuales:** 14. Antigüedad de 16 meses, derecho consolidado a paro.

Solución orientativa para el profesor

Tabla A y B — verificación de cálculo

	ADRIÁN	LAIA	MARC
Bruto mensual	1.383,00 €	1.415,00 €	2.650,00 €
SS trabajador (6,35 % base)	102,46 €	100,44 €	196,32 €
IRPF retenido	41,49 € (3 %)	98,05 € (7 %)	450,50 € (17 %)
Neto mensual	1.239,05 €	1.216,51 €	2.003,18 €

Observación esperada: **Adrián cobra más neto que Laia pese a cobrar menos bruto**, porque su retención de IRPF es menor (es su primer año trabajando, sin renta acumulada). Esta es una de las paradojas que el ejercicio quiere que aparezca.

Tabla C — comparativa anual aproximada

	ADRIÁN	LAIA	MARC
Bruto anual (× 14)	19.362 €	19.810 €	37.100 €
Neto anual (× 14)	17.347 €	17.031 €	28.045 €
% descuento	10,4 %	14,0 %	24,4 %
¿Paro mañana?	Sí, si ha cotizado ≥ 360 días	Sí, 5 años cotizados	Sí, 16 meses cotizados

Indemnización despido improcedente	No aplica (contrato formativo)	33 días/año $\times$ 5 = 165 días	33 días/año $\times$ 1,33 = 44 días
------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------

Tabla D — ranking razonado de estabilidad (propuesta)

- 1. Laia** — la más estable. Contrato indefinido, 5 años de antigüedad, indemnización de unos 5,5 meses de sueldo si la despiden, derecho consolidado a paro de larga duración. Sueldo modesto pero predecible.
- 2. Marc** — segundo. Indefinido, pero solo 16 meses de antigüedad: la indemnización por despido improcedente sería de mes y medio aproximadamente. Sueldo alto, pero el sector TIC tiene rotación; el descuento del 24,4 % le sorprende al ver la nómina.
- 3. Adrián** — el menos estable. Contrato formativo con fecha de fin (10 meses), sin indemnización por fin de contrato más allá de la que corresponda por días trabajados, sin derecho consolidado al desempleo si no completa cotización suficiente. Su neto es engañosamente alto porque la retención de IRPF es muy baja al ser primer año.

El mensaje pedagógico clave: **el bruto no decide la estabilidad**. Marc cobra el doble que Laia pero está más expuesto a despido barato. Adrián parece cobrar bien pero su contrato tiene fecha de caducidad. Saber leer estas tres nóminas en paralelo es lo que evita aceptar el primer contrato sin entender qué se firma.

Criterios de evaluación

CRITERIO	INSUFICIENTE	BIEN	EXCELENTE
Identificación de conceptos en las tres nóminas	Confunde devengos con deducciones	Identifica correctamente los 7 conceptos en al menos 2 nóminas	Identifica los 7 conceptos en las 3 nóminas y distingue percepciones salariales de no salariales (plus transporte)
Cálculo del neto	No verifica o comete errores en más de una nómina	Verifica las tres restas correctamente	Verifica las tres y razona por qué la base de cotización es mayor que el bruto mensual (prorratio de extras)
Comparativa anual	No estima anual o aplica $\times$ 12 cuando son 14 pagas	Estima bruto/neto anual con la $\times$ 14 correcta	Estima anual y calcula el % de descuento total comparándolo entre las tres
Ranking razonado	Ordena por sueldo y ya está	Ordena por estabilidad mencionando tipo de contrato	Ordena por estabilidad razonando tipo de contrato, antigüedad, indemnización y derecho a paro
Conclusión personal	No formula ninguna	Formula una conclusión genérica	Formula una decisión concreta y aplicable a su primer contrato

Variante corta (35 min)

Si dispones de menos tiempo, suprime la nómina de Marc y trabaja solo con Adrián y Laia. La comparación entre un contrato formativo y un indefinido modesto ya da el contraste suficiente para que aparezca el debate central (sueldo neto similar, estabilidad muy distinta).

Variante ampliada (90 min, dos sesiones)

Pide a cada pareja que traiga **una nómina real anonimizada** —de un familiar, con su permiso— para añadirla como cuarto caso. La sesión siguiente se dedica a comparar las nóminas aportadas con las tres de la actividad y a detectar irregularidades habituales (base de cotización inferior al bruto real,

ausencia de IRPF cuando debería haberlo, complementos no recogidos en convenio). Es la forma más directa de transformar el contenido del manual en competencia útil para casa.

Para llevarse a casa

Dos ideas para que se queden en el aula después de la sesión:

1. **Una nómina cuenta una historia:** tipo de contrato, derechos acumulados, exposición al despido, retención fiscal. Quien la sabe leer entiende su posición real antes de discutir el sueldo.
2. **El neto de hoy no es la estabilidad de mañana.** La pregunta correcta al firmar un contrato no es solo “¿cuánto cobro?”, sino “¿qué pasa si esto se acaba mañana?”.

Material abierto de profedeeconomia.es · Licencia Creative Commons BY-NC-SA · Currículo LOMLOE