

El convenio que te va a aplicar: buscarlo, leerlo y compararlo

Investigación en fuentes oficiales para localizar el convenio colectivo de dos sectores distintos, extraer de cada uno las condiciones que más cambian la vida de un trabajador —salario, jornada, vacaciones, categorías— y compararlas en una tabla.

DURACIÓN

55 min · 1 sesión en el aula de informática

AGRUPACIÓN

parejas

UNIDAD 8

La gestión de los recursos humanos

MATERIALES

- Un ordenador o tableta por pareja con acceso al BOE y al boletín autonómico
- Ficha comparativa impresa
- Calculadora

ENCAJE CURRICULAR · Saberes B.4 · Comp. específicas CE4 · Comp. clave CD, CC, CCL, CE

Planteamiento

Cuando alguien firma un contrato, las condiciones de verdad no están casi nunca en el contrato: están en el **convenio colectivo** de su sector, un documento público que negocian sindicatos y patronal y que se publica en un boletín oficial.

Ahí está escrito lo que de verdad importa: cuánto se cobra en cada categoría, cuántas horas se trabajan al año, cuántos días de vacaciones hay, cómo se pagan las horas extra y qué pasa con los festivos. La mayoría de la gente no lo ha leído nunca y por eso no sabe reclamar cuando algo no cuadra.

Hoy vais a leer dos.

Dónde buscar

FUENTE	QUÉ CONTIENE
BOE, sección de convenios colectivos	Convenios de ámbito estatal
Boletín oficial de la comunidad autónoma	Convenios autonómicos y provinciales
REGCON (Registro de Convenios del Ministerio de Trabajo)	Buscador por sector y ámbito territorial
Webs de los sindicatos del sector	Suelen publicar el texto con las tablas salariales actualizadas

Ojo a dos trampas habituales: que el convenio esté **caducado** y en prórroga, y que existan varios ámbitos —estatal, autonómico, provincial y de empresa— para el mismo sector.

Objetivos didácticos

- Localizar el convenio colectivo aplicable a un sector y a un territorio.
- Extraer de un texto legal las condiciones laborales esenciales.
- Comparar sistemáticamente dos marcos convencionales.

- Calcular el salario por hora efectivo a partir de tablas y jornada anual.

Pasos (sesión de 55 min)

- 1. Elección (5 min).** Cada pareja elige **dos sectores** con condiciones previsiblemente distintas: por ejemplo hostelería y metal, comercio y construcción, oficinas y transporte.
- 2. Localización (15 min).** Buscad el convenio vigente de cada uno para vuestra provincia. Anotad el ámbito, la fecha de publicación y el periodo de vigencia.
- 3. Extracción (20 min).** Rellenad la tabla comparativa: salario base de la categoría de entrada, jornada anual en horas, días de vacaciones, pagas extraordinarias, complemento de antigüedad si existe y recargo de las horas extraordinarias.
- 4. El salario por hora (10 min).** Calculad, para los dos convenios, el salario bruto por hora: salario anual total dividido entre la jornada anual. Es la cifra que de verdad permite comparar.
- 5. Puesta en común (5 min).** Se ordenan en la pizarra todos los sectores investigados por salario/hora de la categoría de entrada.

Ficha comparativa

Pareja: _____	Fecha de consulta: ____/____/____	
	SECTOR A	SECTOR B
Sector:	_____	_____
Ámbito (estatal/auton./prov.)	_____	_____
Publicado en:	_____	_____
Vigencia hasta:	_____	_____
Salario base categoría entrada	_____ €/mes	_____ €/mes
Nº de pagas al año:	_____	_____
Salario bruto anual:	_____ €	_____ €
Jornada anual (horas):	_____ h	_____ h
Vacaciones (días):	_____	_____
Antigüedad:	_____	_____
Recargo horas extra:	_____ %	_____ %
SALARIO BRUTO POR HORA:	_____ €/h	_____ €/h

Preguntas de análisis

- ¿Qué sector paga más por hora? ¿Coincide con el que paga más al mes? Si no coincide, explicad por qué.
- ¿Alguno de los dos convenios estaba caducado o en prórroga? ¿Qué implica eso para quien trabaja en ese sector?
- Comparad los días de vacaciones con el mínimo legal de treinta días naturales. ¿Mejora alguno de los dos convenios ese mínimo?
- Un convenio puede mejorar la ley pero nunca empeorarla. Buscad en vuestros dos textos **una cláusula que mejore** lo que dice el Estatuto de los Trabajadores.
- Si la empresa donde trabajáis tuviera su propio convenio de empresa, ¿qué pasaría con el del sector? ¿Os convendría?

Criterios de evaluación

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PESO
Localización	Convenios vigentes correctos, con ámbito y fecha	25 %
Extracción	Las siete condiciones bien extraídas de los dos textos	30 %

Cálculo	Salario por hora bien calculado en ambos casos	25 %
Interpretación	Explica las diferencias y relaciona convenio con ley	20 %

Variantes y extensiones

- **Con apoyo:** dar los dos convenios ya localizados y las páginas de las tablas salariales.
- **Con nómina:** cruzar esta ficha con la actividad de nóminas y comprobar si una nómina real encaja con lo que dice su convenio.
- **Para quien va sobrado:** localizar la cláusula de revisión salarial y calcular qué pasaría con el salario real si la inflación superara lo pactado.
- **De cara a la prueba:** la gestión de recursos humanos incluye el marco de relaciones laborales. Citar un convenio concreto que se ha leído es exactamente el tipo de concreción que sube una respuesta de desarrollo.

Material abierto de profedeeconomia.es · Licencia Creative Commons BY-NC-SA · Currículo LOMLOE