

Mites laborals contrarellotge: vint frases, vertader o fals

Joc ràpid per equips amb vint afirmacions sobre drets laborals que circulen com a veritats: respondre en deu segons, justificar amb la norma i descobrir quantes de les coses que tot el món repetix són directament falses.

DURADA

50 min · 1 sessió

AGRUPAMENT

grups xicotets (3-4)

UNITAT 8

Els teus drets com a treballador

MATERIALS

- Les vint targetes d'afirmació, retallades
- Paletes de VERTADER i FALS, una parella per equip
- Cronòmetre visible
- Accés a l'Estatut dels Treballadors per a la fase de verificació

ENCAIX CURRICULAR · Sabers E.4, E.5, E.6 · Comp. específiques CE6 · Comp. clau CC, CCL, CD, CPSAA

Plantejament

De tot el que es diu sobre drets laborals en una conversa de bar, la meitat és fals. El problema és que l'altra meitat és veritat, i des de fora no es distingixen.

Les conseqüències les paga qui comença a treballar, que sol ser qui menys sap i qui menys pregunta. Este joc és per a arribar-hi sabent.

Les vint targetes

Retalleu-ne una per afirmació. Ací van les huit primeres; completeu fins a vint amb frases que hàgeu sentit de veres:

1. «Si no hi ha contracte firmat, no hi ha relació laboral.»
2. «Durant el període de prova no cobres.»
3. «Les hores extra o es paguen o es compensen amb descans, però no es poden regalar.»
4. «Si el contracte és de dos mesos, no et corresponen vacances.»
5. «Amb 16 anys es pot treballar de nit si tu vols.»
6. «A mitja jornada et poden pagar menys del salari mínim proporcional.»
7. «Si et paguen en efectiu no cal nòmina.»
8. «L'empresa ha de registrar la teua hora d'entrada i d'eixida cada dia.»

Les regles

- Es llig la targeta en veu alta i hi ha **deu segons** per a alçar la paleta.
- Encertar val **1 punt**.
- Encertar i **justificar** amb la norma o l'article corresponent val **3 punts**.
- Una resposta sense font no puntua encara que siga correcta. Esta és la regla que fa que l'activitat servisca per a alguna cosa.

Objectius didàctics

- Contrastar creences esteses sobre drets laborals amb la norma vigent.
- Localitzar a l'Estatut dels Treballadors el precepte que sosté una resposta.
- Identificar les especificitats de la contractació de menors de 18 anys.
- Adquirir el reflex de demanar la font abans de donar alguna cosa per certa.

Passos (sessió de 50 min)

1. **Ronda cega (12 min).** Deu targetes, només paleta i deu segons. S'noten els encerts, sense justificar encara.
2. **Fase de verificació (18 min).** Cada equip rep cinc d'eixes targetes i busca la norma que les resol. Es reparteixen de manera que tota la classe cobrisca les deu.
3. **Ronda justificada (15 min).** Les deu targetes restants, ara amb la regla dels 3 punts. Es pot consultar.
4. **Les tres més falses (5 min).** La classe vota quines tres afirmacions falses ha sentit més vegades fora de l'aula. S'escriuen a la pissarra i es deixen penjades.

Preguntes d'anàlisi

- En quantes de les deu primeres va encertar a cegues? I en quantes després de verificar?
- Quina afirmació falsa vos havia paregut més clarament vertadera? Per què creeu que circula tant?
- Les normes per a menors de 18 anys són distintes. Nomeneu tres coses que no es poden fer amb 17 anys.
- Si demà comenceu una faena d'estiu, quins tres documents hauríeu de tindre a la mà la primera setmana?
- A qui es pot preguntar si alguna cosa no quadra? Nomeneu almenys dos llocs reals: un públic i un sindical.

Criteris d'avaluació

CRITERI	DESCRIPCIÓ	PES
Encerts	Puntuació de les dues rondes	25 %
Justificació	Localitza la norma que sosté cada resposta	40 %
Menors	Reconeix les particularitats del treball abans dels 18	20 %
Recursos	Sap on acudir davant d'un dubte o un incompliment	15 %

Variants i extensions

- **Amb suport:** dotze targetes i la norma ja localitzada per a la fase de verificació.
- **Amb targetes pròpies:** cada equip aporta tres frases que haja sentit de veres a casa o en una faena d'estiu. Solen ser les més interessants del mall.
- **Per a qui va sobrat:** buscar què és una carta de denúncia davant de la Inspecció de Treball, si es pot presentar de manera anònima i què passa després.
- **Pont amb la Unitat 9:** saber què es pot exigir canvia també com s'afronta una entrevista. Guardau les tres afirmacions falses de la pissarra.

Solució orientativa

Per al professorat: passos de la resolució de l'exercici.

1. **1. Fals.** Un contracte verbal és vàlid en alguns casos, però el treballador sempre té dret que se li entregue còpia bàsica del contracte i que es comuniqui la seua alta a la Seguretat Social.
2. **2. Fals.** El període de prova no permet no pagar: durant el període de prova es cobra igual i es cotitza igual. L'únic que canvia és que qualsevol de les dues parts pot extingir la relació sense preavís ni indemnització.
3. **3. Vertader.** Les hores extraordinàries es paguen o es compensen amb descans, però mai poden quedar sense compensar, i tenen un límit anual de 80 hores.
4. **4. Fals.** Les vacances es meriten en proporció al temps treballat des del primer dia. Si el contracte dura dos mesos, corresponen els dies proporcionals, que es gaudixen o s'abonen en finalitzar.
5. **5. Fals.** Als 16 i 17 anys es pot treballar amb autorització dels progenitors o tutors, però està prohibit el treball nocturn, les hores extraordinàries i les activitats declarades perilloses o insalubres.
6. **6. Vertader.** El salari mínim s'aplica igual a jornada parcial, en la part proporcional: no existix un salari mínim més baix per ser jove o per treballar poques hores.
7. **7. Fals.** Una nòmina no és un rebut optatiu: és obligatòria, té model oficial i s'ha d'entregar encara que es pague en efectiu.
8. **8. Vertader.** L'empresa està obligada a portar registre diari de jornada i a conservar-lo quatre anys a disposició del treballador.
9. **9. Nota.** La resta de targetes es resolen igual: cada equip ha de localitzar l'article o la norma que ho sosté. La regla d'or de l'activitat és que una resposta sense font no puntua, ni tan sols quan és correcta.

Material obert de profedeeconomia.es · Llicència Creative Commons BY-NC-SA · Currículum LOMLOE