

Mitos laborales contrarreloj: veinte frases, verdadero o falso

Juego rápido por equipos con veinte afirmaciones sobre derechos laborales que circulan como verdades: responder en diez segundos, justificar con la norma y descubrir cuántas de las cosas que todo el mundo repite son directamente falsas.

DURACIÓN

50 min · 1 sesión

AGRUPACIÓN

grupos pequeños (3-4)

UNIDAD 8

Tus derechos como trabajador

MATERIALES

- Las veinte tarjetas de afirmación, recortadas
- Paletas de VERDADERO y FALSO, una pareja por equipo
- Cronómetro visible
- Acceso al Estatuto de los Trabajadores para la fase de verificación

ENCAJE CURRICULAR · Saberes E.4, E.5, E.6 · Comp. específicas CE6 · Comp. clave CC, CCL, CD, CPSAA

Planteamiento

De todo lo que se dice sobre derechos laborales en una conversación de bar, la mitad es falso. El problema es que la otra mitad es verdad, y desde fuera no se distinguen.

Las consecuencias las paga quien empieza a trabajar, que suele ser quien menos sabe y quien menos pregunta. Este juego es para llegar sabiendo.

Las veinte tarjetas

Recortad una por afirmación. Aquí van las ocho primeras; completad hasta veinte con frases que hayáis oído de verdad:

1. «Si no hay contrato firmado, no hay relación laboral.»
2. «Durante el periodo de prueba no cobras.»
3. «Las horas extra o se pagan o se compensan con descanso, pero no se pueden regalar.»
4. «Si el contrato es de dos meses, no te corresponden vacaciones.»
5. «Con 16 años se puede trabajar de noche si tú quieres.»
6. «A media jornada pueden pagarte menos del salario mínimo proporcional.»
7. «Si te pagan en efectivo no hace falta nómina.»
8. «La empresa tiene que registrar tu hora de entrada y de salida cada día.»

Las reglas

- Se lee la tarjeta en voz alta y hay **diez segundos** para levantar la paleta.
- Acertar vale **1 punto**.
- Acertar y **justificar** con la norma o el artículo correspondiente vale **3 puntos**.
- Una respuesta sin fuente no puntúa aunque sea correcta. Esta es la regla que hace que la actividad sirva para algo.

Objetivos didácticos

- Contrastar creencias extendidas sobre derechos laborales con la norma vigente.
- Localizar en el Estatuto de los Trabajadores el precepto que sostiene una respuesta.
- Identificar las especificidades de la contratación de menores de 18 años.
- Adquirir el reflejo de pedir la fuente antes de dar algo por cierto.

Pasos (sesión de 50 min)

1. **Ronda ciega (12 min).** Diez tarjetas, solo paleta y diez segundos. Se anotan los aciertos, sin justificar todavía.
2. **Fase de verificación (18 min).** Cada equipo recibe cinco de esas tarjetas y busca la norma que las resuelve. Se reparten de forma que toda la clase cubra las diez.
3. **Ronda justificada (15 min).** Las diez tarjetas restantes, ahora con la regla de los 3 puntos. Se puede consultar.
4. **Las tres más falsas (5 min).** La clase vota qué tres afirmaciones falsas ha oído más veces fuera del aula. Se escriben en la pizarra y se dejan colgadas.

Preguntas de análisis

- ¿En cuántas de las diez primeras acertasteis a ciegas? ¿Y en cuántas después de verificar?
- ¿Qué afirmación falsa os había parecido más claramente verdadera? ¿Por qué creéis que circula tanto?
- Las normas para menores de 18 años son distintas. Nombrad tres cosas que no se pueden hacer con 17 años.
- Si mañana empezáis un trabajo de verano, ¿qué tres documentos deberíais tener en la mano la primera semana?
- ¿A quién se puede preguntar si algo no cuadra? Nombrad al menos dos sitios reales: uno público y uno sindical.

Criterios de evaluación

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PESO
Aciertos	Puntuación de las dos rondas	25 %
Justificación	Localiza la norma que sostiene cada respuesta	40 %
Menores	Reconoce las particularidades del trabajo antes de los 18	20 %
Recursos	Sabe a dónde acudir ante una duda o un incumplimiento	15 %

Variantes y extensiones

- **Con apoyo:** doce tarjetas y la norma ya localizada para la fase de verificación.
- **Con tarjetas propias:** cada equipo aporta tres frases que haya oído de verdad en casa o en un trabajo de verano. Suelen ser las más interesantes del mazo.
- **Para quien va sobrado:** buscar qué es una carta de denuncia ante la Inspección de Trabajo, si se puede presentar de forma anónima y qué pasa después.
- **Puente con la Unidad 9:** saber qué se puede exigir cambia también cómo se afronta una entrevista. Guardad las tres afirmaciones falsas de la pizarra.

Solución orientativa

Para el profesorado: pasos de la resolución del ejercicio.

1. **1. Falso.** Un contrato verbal es válido en algunos casos, pero el trabajador siempre tiene derecho a que se le entregue copia básica del contrato y a que se comuniquen su alta a la Seguridad Social.
2. **2. Falso.** El periodo de prueba no permite no pagar: durante el periodo de prueba se cobra igual y se cotiza igual. Lo único que cambia es que cualquiera de las dos partes puede extinguir la relación sin preaviso ni indemnización.
3. **3. Verdadero.** Las horas extraordinarias se pagan o se compensan con descanso, pero nunca pueden quedar sin compensar, y tienen un tope anual de 80 horas.
4. **4. Falso.** Las vacaciones se devengan en proporción al tiempo trabajado desde el primer día. Si el contrato dura dos meses, corresponden los días proporcionales, que se disfrutan o se abonan al finalizar.
5. **5. Falso.** A los 16 y 17 años se puede trabajar con autorización de los progenitores o tutores, pero está prohibido el trabajo nocturno, las horas extraordinarias y las actividades declaradas peligrosas o insalubres.
6. **6. Verdadero.** El salario mínimo se aplica igual a jornada parcial, en la parte proporcional: no existe un salario mínimo más bajo por ser joven o por trabajar pocas horas.
7. **7. Falso.** Una nómina no es un recibo optativo: es obligatoria, tiene modelo oficial y debe entregarse aunque se pague en efectivo.
8. **8. Verdadero.** La empresa está obligada a llevar registro diario de jornada y a conservarlo cuatro años a disposición del trabajador.
9. **9. Nota.** El resto de tarjetas se resuelven igual: cada equipo tiene que localizar el artículo o la norma que lo sostiene. La regla de oro de la actividad es que una respuesta sin fuente no puntúa, ni siquiera cuando es correcta.