

SMI 2026: salari per hora, respecta esta nòmina?, i vacances proporcionals

Exercici numèric individual per a calcular el salari/hora equivalent al SMI 2026, comprovar si una nòmina concreta a temps parcial el respecta i determinar els dies de vacances que corresponen proporcionalment als mesos treballats.

DURADA

20-30 min · individual

AGRUPAMENT

individual

UNITAT 8

Els teus drets com a treballador

ENCAIX CURRICULAR · Sabers E.4, E.5, E.6 · Comp. específiques CE6 · Comp. clau STEM, CPSAA, CD

Plantejament

El **SMI (Salari Mínim Interprofessional) per a 2026** és de **1.221 € bruts al mes en 14 pagues** (12 mensualitats ordinàries més dos pagues extraordinàries). Cap treballador per compte d'altri no pot cobrar menys que esta xifra pel seu treball, siga quin siga el seu sector o categoria.

Carlos té 18 anys i treballa com a auxiliar en un magatzem de repartiment amb un **contracte temporal a temps parcial de 30 hores setmanals**. La seua nòmina del mes d'octubre reflectix un salari brut de **950,00 €**. Fa **8 mesos** que treballa a l'empresa i el seu contracte acaba a finals de desembre.

Dades de referència:

- SMI 2026: **1.221 €/mes** en 14 pagues → **17.094 €/any**.
- Jornada màxima legal de referència: **1.826 hores/any** (Estatut dels Treballadors, art. 34).
- Dret a vacances: **30 dies laborables** per any complet treballat (art. 38 ET).
- Jornada completa de referència en el sector: **40 hores setmanals**.

Es demana

1. Calcula el **salari per hora** equivalent al SMI 2026 dividint el salari anual entre les hores anuals de referència.
2. Determina el **SMI mensual proporcional** que correspon a Carlos segons la seua jornada de 30 hores setmanals. Respecta la seua nòmina de 950,00 € eixe mínim?
3. Calcula els **dies de vacances** que ha generat Carlos de manera proporcional als 8 mesos treballats.

Solució orientativa

Per al professorat: passos de la resolució de l'exercici.

1. Pas 1 (SMI anual i salari/hora): $\text{SMI } 2026 = 1.221 \text{ €/mes} \times 14 \text{ pagues} = \textbf{17.094 €/any}$. Jornada màxima legal = 1.826 hores/any. $\text{Salari/hora SMI} = 17.094 \div 1.826 = \textbf{9,36 €/hora}$ (arredonit a dos decimals).
2. Pas 2 (SMI proporcional a jornada parcial): Carlos treballa 30 h/setmana sobre una jornada completa de 40 h $\rightarrow$ proporció = $30 \div 40 = 0,75$. $\text{SMI proporcional} = 1.221 \times 0,75 = \textbf{915,75 €/mes}$.
3. Pas 3 (verificació de la nòmina): Carlos cobra 950,00 €/mes. Com que $950,00 > 915,75$, la nòmina **sí** respecta el SMI (supera en 34,25 € el mínim obligatori per a la seua jornada).
4. Pas 4 (vacances proporcionals): el dret legal és 30 dies laborables de vacances per any complet treballat. Carlos ha treballat 8 mesos dels 12. $\text{Dies proporcionals} = 30 \times (8 \div 12) = \textbf{20 dies laborables}$ de vacances.

Material obert de profedeeconomia.es · Llicència Creative Commons BY-NC-SA · Currículum LOMLOE