

Cas: firme o no firme? Detecta les trampes de quatre ofertes de contracte

Estudi de cas en grups xicotets sobre quatre ofertes d'ocupació i contractes amb clàusules problemàtiques: fals autònom, període de prova abusiu, contracte temporal en frau de llei i salari per davall de conveni. L'alumnat actua com a assessor laboral, detecta la irregularitat de cada oferta, la justifica amb la norma i recomana què fer.

DURADA

55 min · 1 sessió

AGRUPAMENT

grups xicotets (3-4)

UNITAT 6

El contracte de treball i els teus drets

MATERIALS

- Fitxes de les quatre ofertes de contracte (incloses davall, fotocopiables)
- Resum de la jerarquia normativa, modalitats de contracte i reforma laboral 2021 projectat
- Plantilla de dictamen de l'assessor (inclosa davall)
- Accés a internet per a consultar el SMI i modalitats vigents (opcional)

ENCAIX CURRICULAR · Sabers RA3.a, RA3.b, RA3.c, RA3.d, RA3.e · Comp. específiques RA3 · Comp. clau CC, CCL

Plantejament

L'emoció de la primera oferta d'ocupació fa que molta gent firme sense llegir. I firmar un mal contracte pot costar car: cotitzacions que no es paguen, drets que es perden, acomiadaments que ixen gratis a l'empresa. La Unitat 6 ha ensenyat les notes de la relació laboral, les modalitats de contracte després de la reforma de 2021, la jerarquia normativa (lleï, conveni, contracte) i el paper del SMI. Ací ho apliques com un assessor laboral al qual quatre persones li porten la seua oferta abans de firmar.

En grups xicotets, sou l'assessoria. Rebeu quatre ofertes, cadascuna amb una trampa distinta de les que més es veuen en la primera ocupació. La vostra faena és detectar la irregularitat, explicar-la amb la norma a la mà i recomanar a cada persona què fer: firmar, negociar o no firmar. No val "això està malament"; cal dir per què i segons quina regla.

Un contracte no és un tràmit: és el document que definix què et poden exigir i què t'han de garantir durant anys. Llegir-lo sencer abans de firmar és el primer dret que exercixes com a treballador.

Objectius didàctics

- Reconéixer les notes de la relació laboral per compte d'altri i detectar el fals autònom.
- Identificar les modalitats de contractació vigents i els fraus de llei més comuns.
- Aplicar la jerarquia normativa per a comprovar si una oferta respecta llei i conveni.
- Validar la legalitat del període de prova i del salari enfront del SMI i el conveni.
- Emetre una recomanació argumentada com a assessor laboral.

Passos

- 1. Enquadrament (5 min).** El professor recorda les notes de la relació laboral (alienitat, dependència, retribució), les modalitats de contracte després de la reforma de 2021, el SMI vigent i la jerarquia

llei-conveni-contracte.

2. **Repartiment i lectura (10 min).** Cada grup rep les quatre ofertes i les llig. Identifica en cadascuna la modalitat que diu ser i les condicions essencials.
3. **Detecció de la trampa (20 min).** Per a cada oferta, el grup assenyala la irregularitat, indica quina norma incomplix i per què (no basta la intuïció).
4. **Dictamen i recomanació (15 min).** Redacten un dictamen breu per oferta amb la recomanació: firmar, negociar (quina clàusula) o no firmar (per què), i quin risc assumix el treballador si firma sense canviar res.
5. **Posada en comú (5 min).** Es contrasta oferta per oferta. El professor confirma la irregularitat i la conseqüència legal de cadascuna.

Les quatre ofertes (fotocopiables)

Oferta A — “Col·laborador autònom”

T’oferixen treballar en exclusiva per a una empresa, amb el seu horari, a les seues instal·lacions i amb les seues ferramentes, però et demanen que et dones d’alta com a autònom i emetes factures en comptes de firmar un contracte laboral. “Així guanyes més”, et diuen.

Oferta B — El període de prova etern

Contracte indefinit per a un lloc de tècnic, però amb un **període de prova d’un any**. Durant eixe any, diuen, et poden acomiadar sense indemnització “per a veure si encaixes”.

Oferta C — El temporal que es repetix

T’oferixen un contracte temporal “per circumstàncies de la producció” de tres mesos, ja serà el teu tercer contracte temporal seguit al mateix lloc i mateixa empresa, per a una tasca que és clarament habitual i permanent del negoci.

Oferta D — El salari “ajustat”

Jornada completa de 40 hores setmanals per un salari mensual inferior al SMI vigent, al·legant que “és el que hi ha per a començar” i que el conveni del sector “no s’aplica als nous”.

Plantilla de dictamen de l’assessor

DICTAMEN · Oferta ____

Modalitat que diu ser:
Irregularitat detectada:
Norma que incomplix (ET / conveni / SMI):
Risc per al treballador si firma:
RECOMANACIÓ (firmar / negociar / no firmar):
.....

Criteris d’avaluació

CRITERI	DESCRIPCIÓ	PES
Detecció de la trampa	Identifica correctament la irregularitat de cada oferta	30 %
Fonament normatiu	Cita la norma o principi que s’incomplix	30 %
Anàlisi del risc	Explica què perd el treballador si firma	20 %
Recomanació	Proposa una eixida realista i raonada	20 %

Variants i extensions

- **Variant oferta neta.** Afegir una quinta oferta correcta per a comprovar que el grup no “veu trampes” on no n’hi ha.
- **Variant negociació en viu.** Dos alumnes representen l’oferta B: un com a empresa, un altre com a treballador assessorat, i negocien el període de prova davant de la classe.
- **Connexió amb la Unitat 7.** El fals autònom de l’oferta A enllaça amb quines prestacions de la Seguretat Social perd qui no cotitza per compte d’altri.

Material obert de profedeeconomia.es · Llicència Creative Commons BY-NC-SA · Currículum LOMLOE