

Nòmina pas a pas: del salari brut al net i al cost real per a l'empresa

Exercici numèric individual per a calcular les deduccions del treballador (cotitzacions a la Seguretat Social i IRPF), obtenir el salari net i determinar el cost total que suporta l'empresa per eixe mateix treballador.

DURADA

20-30 min · individual

AGRUPAMENT

individual

UNITAT 6

El contracte de treball i els teus drets

ENCAIX CURRICULAR · Sabers RA3.a, RA3.b, RA3.c, RA3.d, RA3.e · **Comp. específiques** RA3 · **Comp. clau** STEM, CPSAA, CD

Plantejament

Ana acaba de firmar el seu primer contracte de treball en una cafeteria. La seua nòmina reflectix un **salari brut mensual de 1.500 €** (contracte indefinit a temps complet, 12 mensualitats més dues pagues extraordinàries —estiu i hivern— de 750 € cadascuna, ja prorratejades a la mensualitat). La jornada és de 40 hores setmanals.

Per a calcular les cotitzacions i la retenció s'apliquen els **tipus vigents el 2026**:

CONCEPTE	TIPUS TREBALLADOR	TIPUS EMPRESA
Contingències comunes	4,70 %	23,60 %
Desocupació (contracte indefinit)	1,55 %	5,50 %
Formació professional	0,10 %	0,60 %
FOGASA	—	0,20 %

La retenció estimada d'IRPF per a la situació d'Ana és del **8,00 %** sobre el salari brut mensual.

Es demana

1. Calcula les **deduccions a càrrec d'Ana** (cotitzacions del treballador i IRPF) i obtén el seu **salari net mensual**.
2. Calcula les **cotitzacions a càrrec de l'empresa** i determina el **cost total mensual** que suposa Ana per a la cafeteria.
3. Expressa la diferència entre el que la cafeteria paga al mes i el que Ana rep al banc, i indica quina destinació té cada part d'eixa diferència.

Solució orientativa

Per al professorat: passos de la resolució de l'exercici.

1. Pas 1 (cotitzacions del treballador): base de cotització = salari brut mensual = **1.500,00 €**.
Contingències comunes: $1.500 \times 4,70 \% = 70,50 \text{ €}$. Desocupació: $1.500 \times 1,55 \% = 23,25 \text{ €}$.
Formació professional: $1.500 \times 0,10 \% = 1,50 \text{ €}$. Total cotitzacions treballador: **95,25 €**.
2. Pas 2 (retenció IRPF): $1.500 \times 8,00 \% = 120,00 \text{ €}$ (retenció a compte, estimada per a esta situació).
3. Pas 3 (salari net): $1.500,00 - 95,25 - 120,00 = 1.284,75 \text{ €}$ mensuals que arriben al banc.
4. Pas 4 (cotitzacions a càrrec de l'empresa): contingències comunes 23,60 % $\rightarrow 1.500 \times 0,236 = 354,00 \text{ €}$.
Desocupació 5,50 % $\rightarrow 82,50 \text{ €}$. FOGASA 0,20 % $\rightarrow 3,00 \text{ €}$. Formació professional 0,60 % $\rightarrow 9,00 \text{ €}$. Total cotitzacions empresa: **448,50 €**.
5. Pas 5 (cost total mensual per a l'empresa): $1.500,00 + 448,50 = 1.948,50 \text{ €}$. És a dir, l'empresa desemborsa 1.948,50 € al mes per un treballador el net del qual és 1.284,75 €. La diferència (663,75 €) són les cotitzacions de les dues parts més la retenció d'IRPF.

Material obert de profedeeconomia.es · Llicència Creative Commons BY-NC-SA · Currículum LOMLOE