

El mercado de trabajo: contratos, nómina y desempleo

Tu primer contrato llegará antes de lo que piensas, y con él una nómina en la que no cobras todo lo que ganas, un periodo de prueba y un convenio que no has leído. El trabajo también es un mercado, con su precio, su suelo legal y sus reglas. Conocerlas es la diferencia entre firmar y saber qué firmas.

El marco de la unidad



SABERES BÁSICOS

- El mercado de trabajo y el salario mínimo interprofesional.
- Población activa, ocupados y parados: las tasas de la EPA.
- Tipos y causas del desempleo; políticas activas y pasivas de empleo.
- Los contratos tras la reforma laboral de 2021; la nómina, del bruto al neto.
- Derechos y deberes básicos en el trabajo; convenio, sindicatos e Inspección.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- Comprender aspectos básicos de la economía: cómo funciona y se mide el mercado de trabajo.
- Valorar críticamente el salario mínimo y el desempleo como problemas de escasez y de elección.
- Interpretar un contrato y una nómina para tomar decisiones informadas en el primer empleo.



Los riders de Glovo: ¿autónomos con bici propia o trabajadores de la empresa?

Glovo, nacida en Barcelona en 2015, daba de alta a sus repartidores como autónomos. Pero la app fijaba el precio, asignaba los pedidos y puntuaba a cada rider. Uno de ellos llevó el caso al Tribunal Supremo.

STS 805/2020, de 25 de septiembre: relación laboral, por unanimidad.

Ley Rider (RDL 9/2021): presunción de laboralidad en el reparto.

Más de 200 millones reclamados por la Inspección (Trabajo, 2024).

Diciembre de 2024: Glovo anuncia que contratará a sus riders.

LA PREGUNTA

¿Cuándo alguien que pone su bici y elige sus horas es en realidad un trabajador de la empresa, y por qué importa?



§ 1

El trabajo también es un mercado

Las personas ofrecen su tiempo, las empresas lo demandan y el precio se llama salario. Con un suelo legal: el SMI.



CONCEPTO CLAVE

Oferta, demanda y salario

Quienes ofrecen trabajo son las personas: tú, cuando busques un empleo de verano. Quienes lo demandan son las empresas y administraciones que necesitan gente para producir. Del cruce sale el salario, y como en cualquier mercado se mueve con la escasez: cuanto más difícil sea encontrar a alguien que haga un trabajo, más habrá que...

La formación importa porque reduce el número de personas capaces de hacer lo mismo que tú.

1.184 €

AL MES EN 14 PAGAS (2025)

El salario mínimo interprofesional

Lo fija el Gobierno cada año tras consultar a sindicatos y patronal (RD 87/2025). Son 16.576 € brutos al año a jornada completa. En 2018 era de 735,90 €: ha subido alrededor de un 61 % en siete años.



¿Subir el salario mínimo destruye empleo?

EL PRECIO MANDA

- Si el mínimo supera lo que vale el trabajo para la empresa, esa persona no será contratada.
- Banco de España (2021): la subida de 2019 costó entre 94.000 y 180.000 empleos frente a lo esperable.
- El efecto se concentra en jóvenes sin experiencia y en sectores con sueldos cerca del mínimo.

EL PODER DE NEGOCIACIÓN

- Quien busca empleo negocia poco; el mínimo corrige ese desequilibrio.
- Card y Krueger (1994) no hallaron pérdida de empleo en Nueva Jersey; Card, Nobel en 2021.
- En España la afiliación pasó de 19 a casi 22 millones (2018-2025) con el SMI un 61 % más alto.



§ 2

Población activa, ocupados y parados

*La Encuesta de Población Activa del INE
reparte a la población en cuatro cajas y
calcula tres tasas.*



Quién es quién en el mercado de trabajo

Inactivos

Personas de 16 años o más que ni trabajan ni buscan trabajo: estudiantes, jubilados, quienes cuidan de la casa o de familiares.

Activos

Quienes participan en el mercado de trabajo: tienen empleo o lo buscan. Son la suma de ocupados y parados.

Ocupados

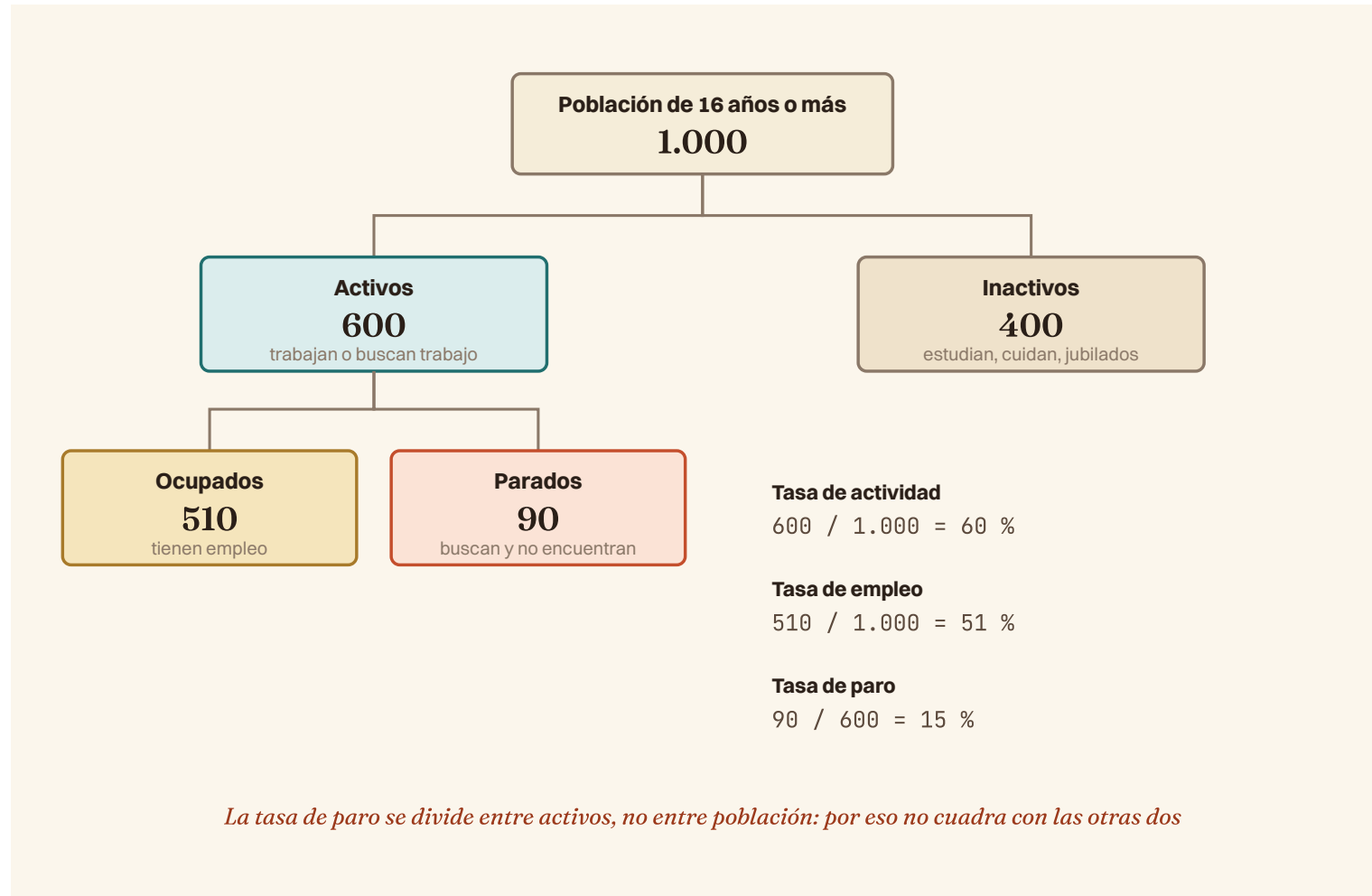
Quienes tienen un empleo, por cuenta ajena o propia. Basta una hora de trabajo pagado en la semana de la encuesta.

Parados

Quienes no tienen empleo, lo buscan activamente y están disponibles. Quien no busca no es parado: es inactivo.

EL GRÁFICO

Actividad y empleo se dividen entre la población de 16 años o más; el paro, solo entre los activos.



Ejercicio 5.1 — Las tres tasas de Villaseca

Caso inventado: 20.000 personas de 16 años o más; 8.000 inactivas, 10.800 ocupadas y 1.200 paradas. Calcula las tasas de actividad, empleo y paro. Después, 300 parados dejan de...

Activos: $10.800 + 1.200 = 12.000$. Tasa de actividad: $12.000 / 20.000 \times 100 = 60 \%$.

Tasa de empleo: $10.800 / 20.000 \times 100 = 54 \%$.

Tasa de paro: $1.200 / 12.000 \times 100 = 10 \%$. Se divide entre activos, no entre población.

Desánimo: 900 parados y 11.700 activos. Tasa de paro: $900 / 11.700 \times 100 = 7,7 \%$.

El paro baja más de dos puntos sin crear un solo empleo. La pista: la actividad cae al 58,5 %.



Dos cifras del paro por la misma puerta

El SEPE cuenta cada mes a los inscritos (paro registrado, unos 2,4 millones en julio de 2025); la EPA pregunta cada trimestre quién busca trabajo.

Foto: Lojwe, CC0 1.0 vía Wikimedia Commons



En un año malo nadie encuentra trabajo,
pero muchos parados se cansan y dejan d...

A Sube, porque hay más gente sin trabajo.

B Baja, porque los desanimados pasan a inactivos y salen del cálculo.

C No cambia, porque no se ha creado ni destruido empleo.

D Sube solo si también sube la tasa de actividad.

Solución: B. La tasa de paro se calcula sobre los activos. Quien deja de buscar deja de ser parado y de ser activo, así que la tasa baja aunque el mercado haya empeorado. Por eso se lee junto a la tasa de actividad.



§ 3

El desempleo: tipos, causas y consecuencias

Un socorrista en enero, una fábrica que cierra y un país en recesión son parados distintos, con remedios distintos.



No todos los parados lo son por lo mismo

TIPO	CAUSA	EJEMPLO ESPAÑOL
Friccional	El tiempo de pasar de un empleo a otro	Un cocinero que busca un restaurante mejor
Estacional	Termina la temporada de una actividad	Turismo: baja en verano, sube en enero
Estructural	Lo que la gente sabe no encaja con lo que se pide	Paro de larga duración tras cerrar una fábrica
Cíclico	Una crisis frena la economía y las empresas despiden	2008-2013: del 8 % al 26,9 % de paro

El turismo aporta más del 12 % del PIB (INE, 2023); el paro juvenil superó el 55 % en 2013 (INE, EPA).



CASO REAL

2020: los ERTE evitan que la pandemia acabe en despidos

En marzo de 2020 el confinamiento cerró bares, hoteles, tiendas y fábricas. En lugar de despedir, las empresas suspendieron contratos con ERTE: la persona cobraba del SEPE el 70 % de su base y volvía al reabrir. A finales de abril había cerca de 3,4 millones en ERTE. El paro subió del 13,8 % al 16,3 % (INE, EPA), lejos del 27 % de 2013.

Ante una crisis temporal, mantener el vínculo entre empresa y trabajador es más barato que romperlo y reconstruirlo.



Políticas pasivas y políticas activas

PASIVAS: SUSTITUIR INGRESOS

- Prestación por desempleo: exige 360 días cotizados en los seis años anteriores.
- Dura de cuatro meses a dos años; 70 % de la base seis meses y 60 % después.
- Subsidio de unos 570 € al mes (2025) para quien la agota y no tiene rentas.

ACTIVAS: VOLVER A TRABAJAR

- Formación y recualificación en el SEPE y los servicios autonómicos (LABORA, SAE, Lanbide, SOC).
- Orientación y bonificaciones a las empresas que contratan a colectivos con dificultades.
- Garantía Juvenil: oferta de empleo, formación o prácticas para menores de 30 años inscritos.



§ 4

Los contratos de trabajo

Trabajo voluntario, retribuido, por cuenta ajena y bajo dirección de otro. Desde 2021, el contrato normal es el indefinido.

Indefinido por defecto; temporal solo con causa; formación en alternancia y práctica profesional para empezar.





FRAUDE FRECUENTE

El falso autónomo

Un autónomo de verdad trabaja con sus medios, para los clientes que elige y asumiendo el riesgo. Un falso autónomo figura como tal pero tiene horario impuesto, herramientas de la empresa y un solo cliente. La empresa se ahorra cotizaciones y la persona pierde paro, baja y pensión. Si hay dependencia y ajenidad, la relación es...

La Ley Rider (RDL 9/2021) hizo de la sentencia del Supremo una presunción legal para todo el reparto por plataformas.



La bici era suya; el negocio, de la app

El precio de cada pedido, el reparto de encargos y la puntuación los decidía la plataforma. Para el Supremo, eso es dependencia y ajenidad.

Foto: Pacopac, CC BY-SA 4.0 vía Wikimedia Commons



Tienes 17 años y te ofrecen un contrato en un chiringuito que cierra a las dos de la...

A Sí, si tus padres firman la autorización.

B No: los menores de 18 no pueden hacer trabajo nocturno, entre las diez y las seis.

C Sí, siempre que las horas de noche se paguen como extraordinarias.

D Solo si el contrato es de formación en alternancia.

Solución: B. Con 16 o 17 años puedes trabajar con permiso de tus padres o tutores (ET, art. 7), pero el artículo 6 prohíbe a los menores de 18 el trabajo nocturno, las horas extraordinarias y las tareas peligrosas.



§ 5

La nómina: del bruto al neto

Lo que ganas, lo que te descuentan y lo que cobras. Ninguno de los dos descuentos se lo queda la empresa.

Devengos, deducciones y líquido. La cotización compra paro, baja y pensión; el IRPF retenido es un anticipo del impuesto.

EJEMPLO · AUXILIAR ADMINISTRATIVO · 1.500 € BRUTOS/MES

1 · LO QUE GANAS

Devengos

Salario base	1.200,00 €
Complementos	175,00 €
Prorratio pagas extras	125,00 €
Total bruto	1.500,00 €

2 · LO QUE TE QUITAN

Deducciones

IRPF (≈ 10 %)	- 150,00 €
SS trabajador (6,35 %)	- 95,25 €
A cuenta de Hacienda y de tu jubilación	
Total deducciones	- 245,25 €

El IRPF es un anticipo. En la declaración de la renta de junio se ajusta y puede salir a devolver o a pagar.

La SS no te la devuelven. Va al fondo común que paga pensiones, paro y baja por enfermedad.

3 · LO QUE COBRAS LÍQUIDO A PERCIBIR

1.254,75 €

La diferencia entre bruto y líquido suele ser del 15-25 %.

Cuando un anuncio dice "1.500 €/mes" casi siempre se refiere al bruto. Lo que ingresas es menos.



Ejercicio 5.2 — La primera nómina de Marina

Marina firma un contrato indefinido a jornada completa por 18.200 € brutos anuales en 14 pagas. Cotización del 6,5 % sobre la base mensual (bruto anual entre doce) y retención de IRPF d...

Bruto por paga: $18.200 / 14 = 1.300$ €. Base de cotización mensual: $18.200 / 12 = 1.516,67$ €.

Seguridad Social: $1.516,67 \times 0,065 = 98,58$ € al mes. IRPF: $1.300 \times 0,09 = 117$ € por paga.

Líquido de un mes normal: $1.300 - 98,58 - 117 = 1.084,42$ €.

Paga extra: solo IRPF, porque la cotización ya está repartida: $1.300 - 117 = 1.183$ €.

Neto anual: $12 \times 1.084,42 + 2 \times 1.183 = 15.379,04$ €, el 84,5 % del bruto.

1.183 € a la Seguridad Social (un año cotizado) y 1.638 € a Hacienda como anticipo del IRPF.

× 1,3
EL SALARIO BRUTO

Lo que de verdad cuesta un trabajador a su empresa

La empresa paga además la cuota patronal: cerca del 30 % del bruto en contingencias comunes, desempleo, formación, FOGASA y accidentes. No sale en tu nómina. Marina cuesta unos 23.700 € al año y cobra unos 15.400 €.



§ 6

Derechos y deberes básicos en el trabajo

El Estatuto de los Trabajadores fija mínimos que ningún contrato ni convenio puede rebajar. El convenio pone el resto.



Lo que tienes desde el primer día

- Jornada máxima de 40 horas semanales en promedio anual, 12 horas de descanso entre jornadas y registro diario de horario.
- Horas extraordinarias voluntarias, hasta 80 al año, pagadas o compensadas con descanso.
- Al menos 30 días naturales de vacaciones al año, que no se pueden cambiar por dinero.
- Salario puntual, como máximo cada mes y documentado en la nómina; el retraso genera un 10 % de interés.
- Seguridad y salud: evaluación de riesgos, formación y equipos de protección (Ley 31/1995).
- Y deberes: trabajar de buena fe, seguir instrucciones razonables, respetar las normas de seguridad.



Negociar juntos

El 1 de Mayo recuerda las huelgas de Chicago de 1886 por las ocho horas. CCOO y UGT negocian hoy los convenios, el SMI y la jornada.
predeeeconomia.es

Foto: Consuelo Fernandez, CC BY-SA 4.0 vía Wikimedia Commons



Llevas seis meses en tu primer empleo y la empresa te dice que, al ser temporal, no...

- A Es correcto: en contratos temporales las vacaciones se pagan en dinero.
- B Te corresponden 15 días de vacaciones y no pueden sustituirse por dinero.
- C Solo tienes vacaciones a partir del primer año trabajado.
- D Depende de lo que diga el convenio colectivo.

Solución: B. El artículo 38 del Estatuto garantiza 30 días naturales al año, en proporción al tiempo trabajado, y prohíbe pagarlos en dinero salvo al acabar el contrato. Seis meses son quince días.



Antes de cerrar la unidad

- ☐ Sabrías explicar por qué el trabajo es un mercado, qué es el SMI y qué discuten los economistas sobre él.
- ☐ Sabrías calcular las tasas de actividad, empleo y paro y explicar el efecto desánimo.
- ☐ Sabrías distinguir los cuatro tipos de paro y describir la prestación por desempleo y las políticas activas.
- ☐ Sabrías identificar los cuatro contratos vigentes desde 2021 y reconocer un falso autónomo.
- ☐ Sabrías leer una nómina y pasar del bruto al neto con la cotización y la retención de IRPF.
- ☐ Sabrías nombrar cinco derechos del Estatuto de los Trabajadores y a quién acudir si no se cumplen.

Hasta aquí la teoría

Continúa en el libro de la unidad.