

# La gestión de los recursos humanos

*Cualquier empresa, por digitalizada que esté, depende de personas que tomen decisiones, ejecuten tareas y se relacionen con clientes. Cómo se contratan, organizan y desarrollan esas personas es lo que diferencia a las empresas competitivas de las que no lo son.*

---

# Objetivos de la unidad

- Reconocer las habilidades más demandadas por el mercado de trabajo actual.
- Distinguir las modalidades principales de contratación laboral en España.
- Identificar las partes básicas de una nómina.
- Comprender la finalidad de los planes de igualdad y su exigencia legal.
- Aplicar los principios de los equipos ágiles a un proyecto del aula.

---

# Conceptos clave

- **equipos ágiles**
- **habilidades del siglo XXI**
- **contrato de trabajo**
- **convenio colectivo**
- **planes de igualdad**
- **nómina**

---

# Las habilidades que demanda el mercado

El currículo LOMLOE pide aproximarse a la gestión de RR. HH. desde una perspectiva práctica: ¿qué busca hoy el mercado de trabajo y, por tanto, qué tipo de personas necesitan las empresas?

---

# Equipos ágiles

Los modelos clásicos de organización empresarial —jerárquicos, departamentales, con reportes verticales— funcionan bien en empresas de gran dimensión que producen lo mismo durante años.

---

# Motivación y liderazgo

La psicología organizacional ha investigado durante décadas qué hace que las personas trabajen mejor en una empresa. Los modelos clásicos siguen siendo útiles para entender la motivación.

---

# La contratación laboral

Contratar a una persona en España implica formalizar un **contrato de trabajo** sujeto al Estatuto de los Trabajadores y al convenio colectivo del sector. El currículo no exige profundizar en cada modalidad, pero sí reconocer las cinco más habituales.

---

# La nómina

La **nómina** es el documento que la empresa entrega cada mes a la persona trabajadora detallando la cantidad bruta percibida, las deducciones aplicadas y la cantidad neta que finalmente se cobra. Conviene reconocer sus tres bloques principales.

---

# Igualdad e inclusión en la empresa

Como ya se introdujo en la Unidad 3, la **Ley Orgánica 3/2007** establece la obligación de garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, y posteriores reformas (RD-Ley 6/2019) han concretado los plazos y los contenidos mínimos.

---

# Conexión con el proyecto capstone

Cada equipo cierra esta unidad con tres entregables: una **estimación del coste empresa** del primer año (cuántas personas, qué modalidades de contrato, qué bruto anual estimado y qué coste total para la empresa), un esbozo de la **estructura organizativa** del proyecto (quién hace qué, qué reportes existen, cuántos ni...

· [profedeeconomia.es](http://profedeeconomia.es)