



BLOC B

El perfil de la persona emprendedora

Emprendre no és un do amb què es naix, sinó un conjunt de competències, hàbits i formes de relacionar-se que s'entrenen. Esta unitat t'ajuda a mirar el teu propi perfil amb honestedat.



Temps estimat de lectura: ~25 min · Sabers LOMLOE: B.1, B.3 · Prerequisits: haver vist el bloc d'Economia (Unitats 1-4); ajuda recordar la idea de cost d'oportunitat. En acabar esta unitat sabràs: Descriure el perfil de la persona emprenedora en termes de competències, qualitats i hàbits, i per què s'entrenen.

“

El «perfil emprendedor» no és un do innat: és un conjunt d'habilitats apreses —resiliència, comunicació, gestió del temps, intel·ligència emocional, intel·ligència executiva—. Esta unitat les presenta amb base empírica, sense romanticisme.



EL CAS

Carme Ruscalleda va arribar a 7 estrelles Michelin sense formació culinària reglada

Fins ara hem parlat de l'economia com a manera de pensar: l'escassetat, les decisions, l'ètica, el diner. A partir d'esta unitat canviem de protagonista. Ja no mirem els grans agregats ni els mercats, sinó una persona concreta que decidix posar en marxa un projecte —una empresa, una associació, una causa social— i arrossega altres am...

Quines habilitats va adquirir i quines se li suposen «innates»?



§ 1

Qui és la persona emprenedora

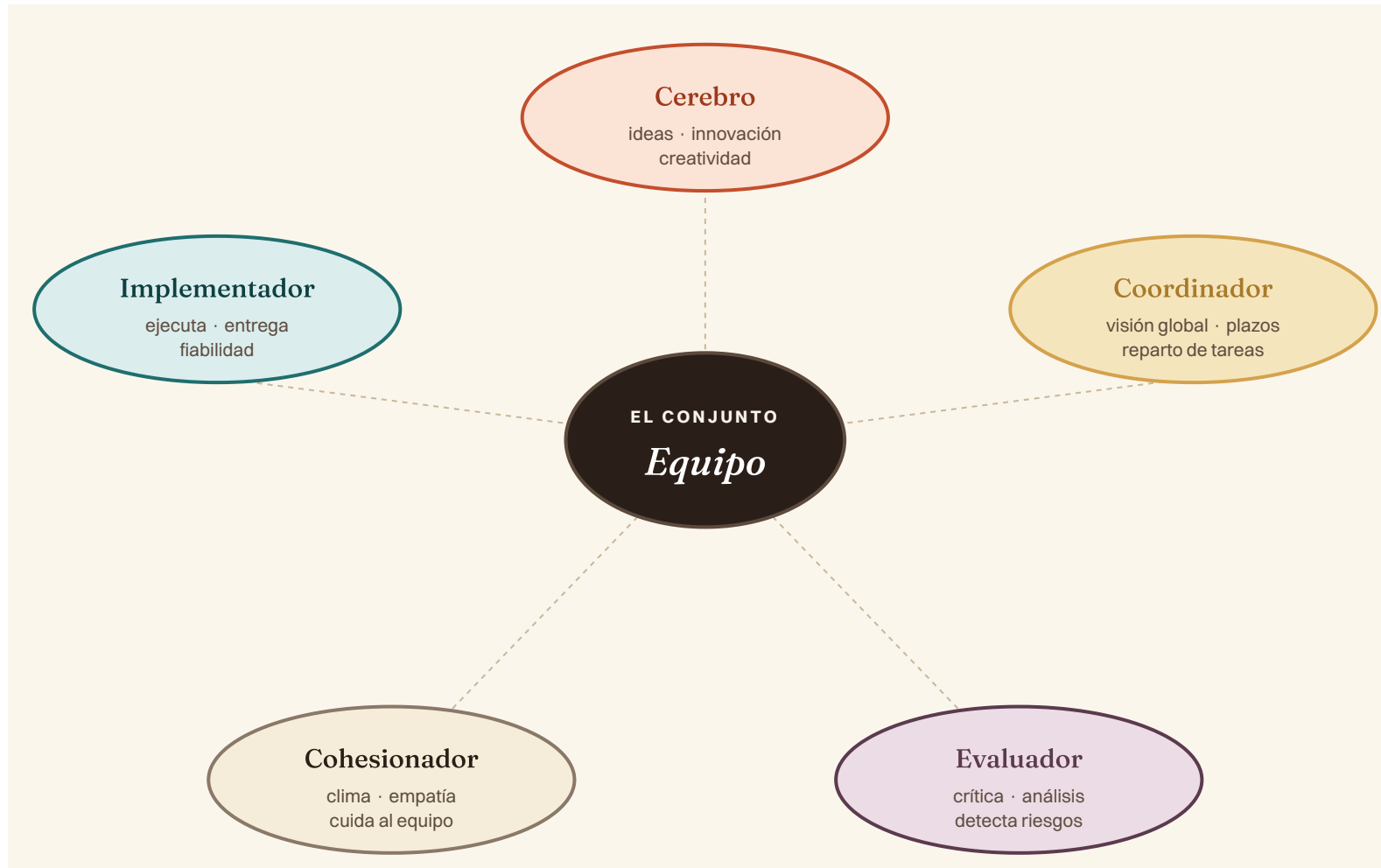


Persona emprendedora

Comencem per una definició prudent. Una persona emprendedora és la que detecta una oportunitat o una necessitat i decidix actuar per a respondre-hi, organitzant recursos i assumint el risc que la cosa no isca. Eixa definició té una virtut: no exigix muntar una empresa.

EL GRÁFICO

Rols complementaris d'un equip. Qui emprén rarament reunits totes estes capacitats alhora; saber envoltar-se de qui aporta el que a un li...





El mite de la persona emprendedora nata

La idea que emprendre és cosa d'uns pocs elegits té conseqüències pràctiques dolentes: desanima qui no es reconeix en l'estereotip del geni audaç. La investigació apunta en una altra direcció. Bona part de les competències emprendedores són apreses, i moltes persones que hui lideren projectes no encaixaven de jove...



§ 2

Emprendre i intraemprendre



Intraemprenedoria

No cal fundar una empresa per a tindre actitud emprenedora. Una de les distincions més útils d'esta unitat és la que separa la persona emprenedora de la persona intraemprenedora. Dos formes de la mateixa actitud.



§ 3

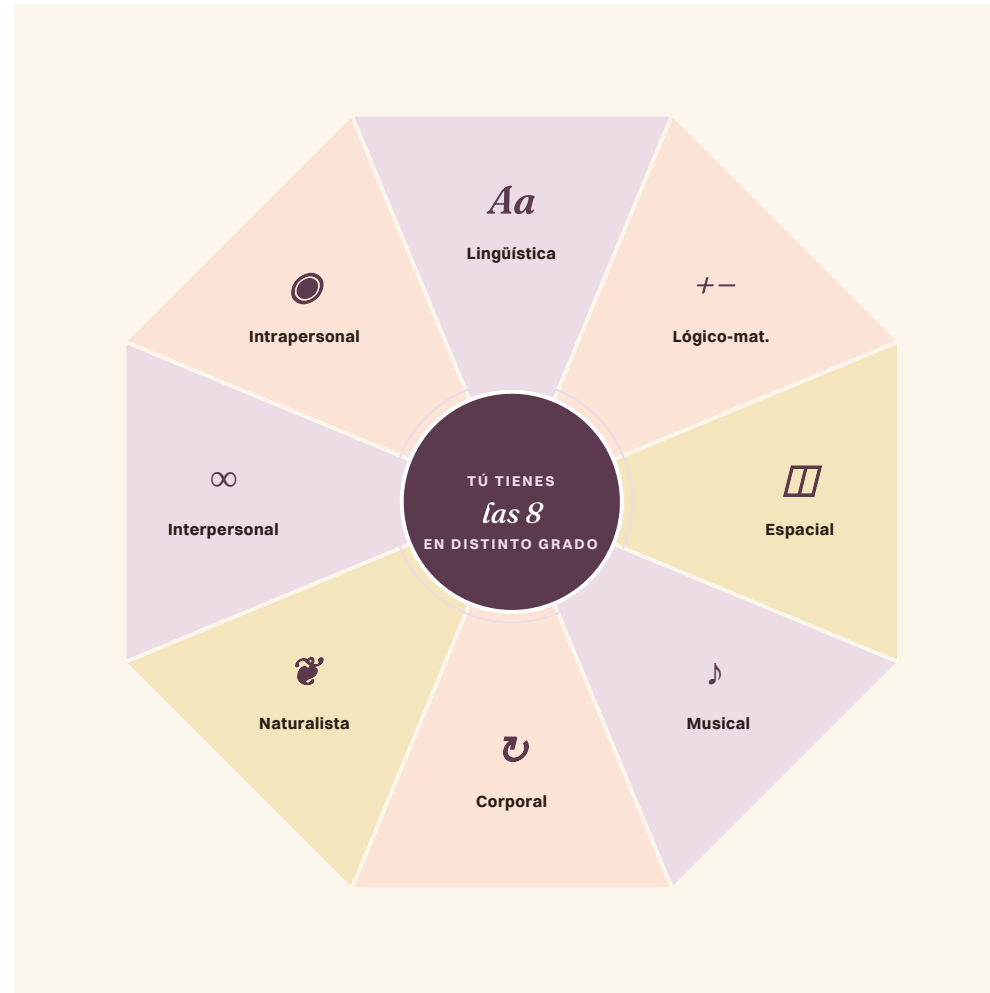
Intel·ligència emocional i intel·ligència executiva



Durant molt de temps es va mesurar la intel·ligència amb un sol número, el quocient intel·lectual, pensat per a predir l'èxit acadèmic. Però prompte es va veure que eixe número explicava malament per què unes persones aconseguixen els seus projectes i altres no.

EL GRÁFICO

Les huit intel·ligències múltiples de Gardner. Cada persona les té totes en distint grau; les dos últimes, la interpersonal i la intrapersonal, só...





La intel·ligència emocional

El concepte es va popularitzar amb el psicòleg Daniel Goleman i el seu llibre Intel·ligència emocional (1995), encara que les seues arrels estan en treballs previs de Salovey i Mayer. La intel·ligència emocional és la capacitat de reconèixer, entendre i gestionar les emocions pròpies i les dels altres.



§ 4

Les competències socials



Arribem al nucli del segon saber de la unitat. Quasi cap projecte es trau avant en solitari: emprendre és, sobretot, relacionar-se amb altres persones —socis, clients, proveïdors, col·laboradors, institucions—. Per això les competències socials són tan decisives en el perfil emprenedor.



§ 5

Gestió de grups i relacions humanes



L'«efecte Hawthorne» que va canviar l'estudi del treball

L'últim gran bloc de la unitat mira cap a fora: com es coordina un grup de persones perquè rendisca i, a més, estiga a gust. Les dos coses alhora, perquè un equip desmotivats rendix poc encara que estiga ben organitzat. El lideratge és la capacitat d'influir en un grup per a orientar-lo cap a un objectiu comú.



§ 6

Glossari



Persona emprendedora: la que detecta una oportunitat o necessitat i decidix actuar-hi, organitzant recursos i assumint risc, dins o fora d'una empresa.

Intraemprenedoria: exercici de l'actitud emprendedora dins d'una organització aliena, impulsant projectes i millores sense fundar res nou.



§ 7

Per a aprofundir



Si esta unitat t'ha interessat, ací van alguns recursos per a anar més enllà. No cal dominar-los per a seguir el curs, però amplien la mirada: Inteligencia emocional, de Daniel Goleman (1995). Per què encaixa: és l'obra que va popularitzar el concepte central de la unitat;



§ 8

Preguntas per a reflexionar



Servixen per a discutir a classe o per a pensar en tancar la unitat: Si emprendre és un conjunt de competències que s'entrenen i no un do, quina competència del perfil emprenedor creus que tens més desenvolupada i quina t'agradaria entrenar este curs? Per què? La majoria de vosaltres no fundareu una empresa, però quasi tots...

Fins aquí la teoria

Continua al llibre de la unitat.