



BLOC C

L'empresa i la seua activitat

Darrere de cada producte que uses hi ha una empresa, i darrere de cada empresa hi ha persones que la dirigixen, la habiten i la mouen. Esta unitat mira l'empresa no com un organigrama, sinó com una forma d'activitat humana.



Temps estimat de lectura: ~25 min · Sabers LOMLOE: C.1, C.3 · Prerequisits: bloc d'emprenedoria (Unitats 5-7). En acabar esta unitat sabràs: Explicar per què l'empresa és la unitat bàsica de l'activitat econòmica i veure-la com un fenomen humà, no només com una estructura.

“

Una empresa té funcions (comercial, productiva, RH, financera) i opera dins d'un sector amb dinàmiques pròpies. Esta unitat presenta el mapa funcional de l'empresa moderna i mira l'empresa com a fenomen humà, no només com a organigrama.



EL CAS

Mercadona factura 35.529 M€ amb 104.000 treballadors i continua sent...

Fins ara hem parlat de persones que emprenen: el seu perfil, les seues competències, la seua manera d'afrontar l'error, el pas d'una idea a un projecte. Quan eixe projecte creix i s'organitza per a produir de manera estable, apareix l'empresa.

Com es manté una empresa familiar quan creix tant?

EL GRÁFICO

Les grans àrees d'activitat d'una empresa, coordinades al voltant d'un mateix objectiu. Ací les veiem només de manera panoràmica.





El pes de les empreses en l'economia

Que l'empresa siga la unitat bàsica de l'activitat no és una afirmació teòrica: es veu en les dades. La immensa majoria de l'ocupació i de la producció d'un país es genera en empreses, i la major part d'elles són xicotetes.



§ 2

La revolució tecnològica: el marc que ho canvia tot



Revolució tecnològica

No es pot entendre què fan les empreses hui sense mirar el canvi tecnològic que les envolta. La revolució tecnològica —la digitalització, internet, les dades, l'automatització, la intel·ligència artificial— no és un detall més: és el marc que està redefinint què produïxen les empreses, com ho produïxen i com es relacionen amb els seus cli...



§ 3

La cultura empresarial



Cultura empresarial

Si entres en dos empreses distintes, ho notes de seguida: com parla la gent, com vist, si es tuegen, si es treballa en silenci o entre rialles, si les decisions baixen des de dalt o es discutixen en equip. Això que es «respira» és la cultura empresarial. Ací l'examinem com a fenomen humà i motor del rendiment;



§ 4

La gestión del talent



Gestió del talent

Si l'empresa és abans que res un conjunt de persones, la pregunta clau per a qualsevol organització és com aconseguir les persones adequades i com aconseguir que donen el millor d'elles mateixes. A això se li diu gestió del talent: el conjunt de pràctiques per a atraure, desenvolupar i retindre les persones valuoses per a...



§ 5

El lideratge



Lideratge que dóna exemple: Patagonia

Una empresa amb bona cultura i bon talent encara necessita alguna cosa que oriente les persones cap a un objectiu comú: lideratge. Liderar és la capacitat d'influir en un grup perquè es moga cap a una meta compartida. Ací cal desfer un malentés freqüent des del principi: liderar no és el mateix que manar.



§ 6

El paper de la dona en l'activitat empresarial



Bretxa de gènere i sostre de vidre

L'activitat empresarial la realitzen hòmens i dones, però durant la major part de la història les dones van tindre vetat o molt limitat l'accés a la direcció de les empreses i, en molts casos, al treball remunerat mateix. Les dades d'Eurostat mostren un avanç real però encara lluny de la paritat.



§7

Connexió amb la resta del bloc



L'essencial de la unitat

Esta unitat ha obert el bloc d'activitat empresarial mirant l'empresa com a fenomen humà: la seua cultura, el seu talent, el seu lideratge i el paper de la dona, tot això dins del marc de la revolució tecnològica. Les dos unitats següents desenvolupen el que ací queda apuntat.



§ 8

Glossari



Empresa: organització que combina recursos per a produir béns o servicis i oferir-los en un mercat assumint risc.

Unitat bàsica de l'activitat econòmica. Microempresa i pime: empreses de grandària reduïda (la pime té menys de 250 treballadors;



§ 9

Per a aprofundir



Si esta unitat t'ha interessat, ací van alguns recursos per a anar més enllà. No cal dominar-los per a seguir el curs, però amplien la mirada: Reinventing Organizations, de Frédéric Laloux (2014).



§10

Preguntes per a reflexionar



Estes preguntes no tenen una resposta única. Servixen per a discutir a classe o per a pensar en tancar la unitat: Es diu que dos empreses iguals per fora poden funcionar molt distint segons la seua cultura.

Fins aquí la teoria

Continua al llibre de la unitat.