



La Seguretat Social i les vicissituds del contracte

La relació laboral no és una línia recta. S'interromp, se suspén, es reduïx i, abans o després, s'acaba. Esta unitat explica com et protegix el sistema públic en cada un d'eixos canvis: què cotitzes, què cobres quan no pots treballar i què et correspon el dia que el contracte s'acaba.



Temps estimat de lectura: ~22 min · Resultat
d'aprenentatge: RA3 (relació laboral i protecció social) ·
Prerequisits: Unitat 6 (el contracte de treball, el conveni i la
nòmina). En acabar esta unitat sabràs: Explicar com
s'organitza la Seguretat Social espanyola i què cobrix la
seua acció protectora.

“

La Seguretat Social és el sistema que et pagarà baixa per malaltia, naixement, atur o pensió quan no pugues treballar. Esta unitat explica què cobres i quant en cada cas, i com se separen les suspensions (el contracte torna) de les extincions (el contracte desapareix).



EL CAS

Sis mesos de baixa per accident: el 100 % del sou, el 75 % o menys?

En la Unitat 6 vas firmar, sobre el paper, el teu primer contracte: vas llegir el conveni, vas desxifrar la nòmina i vas aprendre a distingir el salari brut del net. Però un contracte no és un objecte estàtic.

Què cobrarà exactament una persona jove amb un bon sou quan es queda sis mesos de baixa per accident no laboral?



§ 1

Què és la Seguretat Social i com s'organitza



La cotització no és un impost: és un dret que compres

La Seguretat Social és el sistema públic que protegix les persones enfront de determinades situacions de necessitat: malaltia, accident, atur, maternitat, vellesa o defunció. Molta gent confon la cotització amb un impost més. No ho és. L'IRPF que pagues es perd en el pressupost general de l'Estat sense donar-te res concret a canvi.



§ 2

La cotització: qui paga què



El 'cost d'empresa' és un 30-31 % més que el teu sou brut

Cada mes, sobre el teu salari es calcula una cotització que es repartix entre dos pagadors: l'empresa, que posa la major part, i tu, que aportes un tros més xicotet descomptat de la teua nòmina. Quan negocies un sou, convé saber el que de veritat li costes a l'empresa.



§ 3

L'acció protectora: què cobres quan no pots treballar



El teu primer contracte de pràctiques ja compta per a la pensió

El conjunt de prestacions que oferix el sistema es diu acció protectora. Les prestacions poden ser contributives (depenen del cotitzat) o no contributives (per a qui no ha cotitzat prou i no té recursos). Vegem les tres que més et tocaran de prop. Prestació per atur (l'"atur").



§ 4

Les vicissituds del contracte: quan la relació laboral canvia



Fins ací, la protecció. Ara, els canvis del mateix contracte. La doctrina laboral distingix tres grans modificacions de la relació: la modificació de condicions (canvia alguna cosa, però el contracte segueix), la suspensió (el contracte es congela i tornarà) i l'extinció (el contracte s'acaba).

Després de la reforma laboral de 2021, el contracte indefinit és la regla per defecte; els temporals només s'admeten amb causa taxada. La...





La suspensió: el contracte es congela

En la suspensió del contracte (LGSS i article 45 de l'Estatut dels Treballadors), les dos obligacions principals s'interrompen temporalment: el treballador deixa de treballar i l'empresa deixa de pagar el salari, però el vincle segueix viu i, quan desapareix la causa, hi ha dret a la reincorporació al mateix lloc.



§ 5

L'acomiadament i la indemnització



Finiquito $\neq$ indemnització

L'acomiadament és l'extinció per decisió de l'empresa. No tots són iguals, i la diferència es mesura en diners. Hi ha tres qualificacions possibles, que ja vas conèixer de forma bàsica en la formació prèvia però que ací desenvolupem amb rigor d'FP. Són coses distintes i sovint es mesclen.



7.1 · Càlcul d'indemnització en un acomiadament improcedent

Enunciat Hugo treballa com a tècnic de manteniment (titulat en un Grau Mitjà d'FP) en una empresa des de l'1 de març de 2021. L'1 de març de 2026 l'empresa li entrega una carta...

Dies d'indemnització: $33 \text{ dies/any} \times 5 \text{ anys} = 165 \text{ dies de salari}$.

Import: $165 \text{ dies} \times 65,75 \text{ €/dia} = 10.848,75 \text{ € bruts}$.

Comprovació del topall: 24 mensualitats equivaldrien a $24 \times 2.000 \text{ €} = 48.000 \text{ €}$. Com que 10.848,75 € està molt per davall, no s'aplica el topall.

Hugo cobrarà, a més, el seu finiquito (dies treballats de març, part proporcional de pagues i vacances pendents), que és independent de la indemnització.



L'acomiadament exprés' i per què va desaparéixer

Fins a 2012 existia una pràctica coneguda com a acomiadament exprés: l'empresa reconeixia la improcedència de l'acomiadament en el mateix moment de comunicar-lo, consignava la indemnització en el jutjat i s'estalviava els salaris de tramitació (el que el treballador hauria cobrat entre l'acomiadament i la sentència).



§ 6

Glossari



Seguretat Social: sistema públic que protegeix enfront de situacions de necessitat (malaltia, atur, vellesa), regulat pel RDLeg 8/2015 (LGSS) i finançat per cotitzacions. Règim General: règim de la Seguretat Social al qual pertanyen els treballadors per compte d'altri (assalariats). RETA: Règim Especial de Treballadors Autònoms;



§ 7

Per a aprofundir



Si vols consultar la teua pròpia situació o entendre una prestació concreta amb la font oficial en la mà, estos recursos són gratuïts i fiables: La teua Seguretat Social (seu electrònica) — Seguretat Social (sede.seg-social.gob.es).



§ 8

Preguntas per a reflexionar



Estes preguntes servixen per a debatre en classe o pensar en tancar la unitat. No tenen una única resposta: El sistema de repartiment depén que hi haja prou cotitzants per cada pensionista.

Fins aquí la teoria

Continua al llibre de la unitat.